

Уважаемые коллеги!!!

С 1 июля 2010 года вступили в силу поправки в российское миграционное законодательство, утвержденные Федеральным законом от 19 мая 2010 г. № 86-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации». Наиболее актуальные и часто задаваемые вопросы, возникающие после ознакомления с данным законом – это **Патенты** для иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, и **Разрешения на работу** (3 года) для иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы (**Высококвалифицированные специалисты**). Остановимся на каждом из вопросов отдельно.

Патенты

Для получения патента законно находящийся на территории Российской Федерации иностранный гражданин, прибывший в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, представляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции:

- заявление о выдаче патента (образец предоставляется сотрудником АЗ групп);
- документ, удостоверяющий личность данного иностранного гражданина и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве;
- миграционную карту с отметкой органа пограничного контроля о въезде данного иностранного гражданина в Российскую Федерацию или с отметкой территориального органа федерального органа исполнительной власти в сфере миграции о выдаче данному иностранному гражданину указанной миграционной карты;
- документы, подтверждающие уплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (далее - документ об уплате налога), за предыдущий период осуществления трудовой деятельности у физических лиц на основании патента;
- сведения о видах трудовой деятельности у физических лиц, осуществлявшейся таким иностранным гражданином, представляемые по форме, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции.

При первичном обращении за выдачей патента документы, подтверждающие уплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа в порядке,

установленном законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, за предыдущий период осуществления трудовой деятельности у физических лиц на основании патента и сведения о видах трудовой деятельности у физических лиц, осуществлявшейся таким иностранным гражданином, представляемые по форме, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции не представляются.

Территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере миграции не позднее десяти рабочих дней со дня принятия от иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, заявления о выдаче патента, обязан выдать данному иностранному гражданину патент или уведомление об отказе в его выдаче.

Патент выдается на срок от одного до трех месяцев. Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период не более трех месяцев. При этом общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня выдачи патента.

Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о налогах и сборах (далее - налог). В этом случае обращение в территориальные органы федерального органа исполнительной власти в сфере миграции не требуется.

В ином случае срок действия патента прекращается со дня, следующего за последним днем периода, за который уплачен налог.

По истечении двенадцати месяцев со дня выдачи патента иностранный гражданин вправе обратиться в территориальные органы федерального органа исполнительной власти в сфере миграции за получением нового патента.

Патент выдается иностранному гражданину лично по предъявлении документа, удостоверяющего его личность и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве, и документа об уплате налога на срок, на который выдается патент.

Патент предоставляет право иностранному гражданину осуществлять трудовую деятельность на территории того субъекта Российской Федерации, в котором выдан.

Высококвалифицированные специалисты (далее ВКС)

Кто такой «Высококвалифицированный специалист»?

Высококвалифицированным специалистом признается иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия его трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение им заработной платы (вознаграждения) в размере двух и более миллионов рублей в год.

ВАЖНО: Работодатель и заказчик работ (услуг) самостоятельно осуществляет оценку компетентности и уровня квалификации иностранных граждан, которых они желают привлечь в качестве высококвалифицированных специалистов, и несут соответствующие риски.

Кем может быть принят на работу высококвалифицированный специалист?

Привлекать высококвалифицированных специалистов вправе работодатели или заказчики работ (услуг), являющиеся:

- российскими коммерческими организациями,
- российскими научными организациями, образовательными учреждениями профессионального образования (за исключением учреждений профессионального религиозного образования (духовных образовательных учреждений), учреждениями здравоохранения, а также иными организациями, осуществляющими научную, научно – техническую и инновационную деятельность, экспериментальные разработки, испытания, подготовку кадров в соответствии с государственными приоритетными направлениями развития науки, технологий и техники Российской Федерации, при наличии у них в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, государственной аккредитации,
- аккредитованными в установленном порядке на территории Российской Федерации филиалами иностранных юридических лиц.

При этом эти организации:

- в течение двух лет до дня подачи ходатайства о привлечении высококвалифицированных специалистов не подвергались административному наказанию за незаконное привлечение к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства;
- не имеют на момент подачи ходатайства о привлечении высококвалифицированного специалиста неисполненных постановлений о назначении административного наказания за совершение вышеуказанных административных правонарушений.

Какие льготы и преимущества имеет высококвалифицированный специалист?

- - въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности без квоты;
- работа без квоты на выдачу разрешений на работу;
- разрешение на работу выдается один раз на срок действия трудового или гражданско-правового договора до 3-х лет;
- разрешение на работу может продлеваться неограниченное число раз (но не более чем на три года для каждого такого продления);
- высококвалифицированный специалист может оформить вид на жительство в Российской Федерации, как для себя, так и для членов своей семьи (супругу, детям, не достигшим возраста восемнадцати лет, а также нетрудоспособным детям, достигшим указанного возраста и находящимся на иждивении такого высококвалифицированного специалиста); вид на жительство оформляется на срок действия трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг);
- высококвалифицированный специалист может после досрочного расторжения договора с одним работодателем в течение тридцати рабочих дней искать нового работодателя; в это время действуют выданные ему ранее разрешение на работу, виза и вид на жительство;

- получить, по желанию, разрешение на работу на территории Российской Федерации или на территории страны проживания в представительстве или у представителя ФМС России;
- искать работу в Российской Федерации «не выходя из дома»: самостоятельно заявить о себе как о высококвалифицированном специалисте, обратившись в дипломатическое представительство ФМС России или консульское учреждение Российской Федерации с ходатайством, содержащим сведения, подтверждающие его опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности (включая подтверждающие компетентность и уровень квалификации, рекомендации лиц или организаций); в этом случае сведения, представленные иностранным гражданином, размещаются на официальном сайте ФМС России;
- после размещения сведений о нем на сайте ФМС России и при наличии заинтересованного в нем работодателя, в целях проведения переговоров с данным работодателем, оформить деловую визу и въехать в Российскую Федерацию на тридцать суток для заключения трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

ВАЖНО: Если в соответствии с трудовым договором или гражданско-правовым договором на выполнение работ (оказание услуг) предполагается **осуществление высококвалифицированным специалистом трудовой деятельности на территориях двух и более субъектов Российской Федерации**, иностранный гражданин вправе получить разрешение на работу, действующее на территориях этих субъектов Российской Федерации.

Что еще нужно учесть при оформлении на работу высококвалифицированного специалиста?

В течение тридцати дней со дня получения высококвалифицированным специалистом разрешения на работу его работодатель или заказчик работ (услуг) обязан представить в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции сведения о постановке данного высококвалифицированного специалиста на учет в налоговом органе Российской Федерации.

Работодатели, привлекающие высококвалифицированных специалистов, обязаны ежеквартально уведомлять федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции:

- о выплате им заработной платы (вознаграждения) в соответствии с заключенными договорами;
- о расторжении с ними договоров;
- о представлении им отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года.

Работодатель по собственной вине не исполнивший принятых на себя обязательств перед высококвалифицированным специалистом, имеет право вновь привлекать высококвалифицированных специалистов не ранее через два года со дня, когда соответствующие обстоятельства стали известны ФМС России или территориальным органам.

ВАЖНО: *Высококвалифицированный специалист и прибывшие в Российскую Федерацию члены его семьи, являющиеся иностранными гражданами, со дня их въезда в Российскую Федерацию должны быть застрахованы по договору добровольного медицинского страхования. Обеспечение медицинского страхования высококвалифицированного специалиста является одним из основных условий заключаемого с ним трудового договора.*

Для получения разрешения на работу законно находящийся на территории Российской Федерации иностранный гражданин, прибывший в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, представляет в ФМС России следующие документы:

- нотариально заверенная копия паспорта, с переводом на русский язык;
- фото 3x4, цветное, матовое;
- заключенный трудовой договор с иностранным гражданином на 3 года (достаточно копии, заверенной печатью компании);
- Договор со страховой компанией о предоставлении иностранному гражданину добровольного медицинского страхования на 3 года (копия, заверенная печатью Компании).¹
- Свидетельство о внесении компании в ЕГРЮЛ и свидетельство о постановке на налоговый учет²
- Государственная пошлина в размере 2000 (двух тысяч) рублей за каждого иностранного гражданина.³
- Медицинские справки;⁴
- Ходатайство работодателя о привлечение ВКС;⁵
- Доверенность и приказ о назначении на должность сотрудника, подающего документы;⁶
- Гарантийное письмо.⁷

Данный перечень может быть изменен или дополнен, т.к. данная процедура находится в стадии формирования в структуре ФМС России. ФМС России не позднее четырнадцати рабочих дней со дня принятия от иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, ходатайства о выдаче разрешения, обязано выдать данному иностранному гражданину разрешения или уведомление об отказе в его выдаче.

Для заполнения ходатайства работодателя о привлечении ВКС просьба предоставить сотрудникам компании АЗ групп следующую информацию по иностранному гражданину:

¹ В трудовом договоре должна быть отражена информация по полису добровольного медицинского страхования (предоставляется в случае продления срока действия разрешения на работу).

² Свидетельства предоставляются в нотариально заверенных копиях. Необходимо предоставить все имеющиеся свидетельства с изменениями.

³ Государственная пошлина оплачивается отдельно за каждого высококвалифицированного специалиста. Объединять государственную пошлину в одно платежное поручение нельзя.

⁴ Предоставляются при подаче документов или получении разрешения на работу.

⁵ Заполнить ходатайство помогут сотрудники компании АЗ групп.

⁶ Образец доверенности предоставляется сотрудником компании АЗ групп.

⁷ Необходимо предоставить гарантийное письмо, подтверждающее обязательство оплатить расходы при выдворении иностранного гражданина с территории Российской Федерации. Образец предоставляется сотрудником АЗ групп.

- Наименование учебного заведения, которое окончил иностранный гражданин;
- Регистрационный номер его диплома;
- Специальность и квалификация иностранного гражданина;
- Сведения, подтверждающие опыт работы иностранного гражданина (полное наименование и адрес предыдущих работодателей или заказчиков работ (услуг), занимаемые должности, месяц и год поступления – увольнения);
- Сведения, подтверждающие навыки или достижения в конкретной области деятельности;
- Сведения о рекомендациях, подтверждающих компетентность и уровень квалификации иностранного гражданина (ФИО дающего рекомендательную характеристику, должность; Род деятельности, Оценка профессиональных качеств, Личностная характеристика).

Компания АЗ групп своевременно отслеживает все происходящие изменения в сфере миграционного законодательства и готова оказать юридическую помощь, а также дать консультацию в соответствии с законом и практическим его применением.

С уважением,
АЗ Group Law Firm